

Le saviez-vous ?



La crise sanitaire et le recours massif au télétravail font que de nombreux employés sont en proie à un sentiment d'incertitude professionnelle. L'impression de stagnation les amène à envisager de quitter leur poste

La quête de sens qui anime les salariés aujourd'hui les amène à revoir leurs priorités et à privilégier l'équilibre vie personnelle / vie professionnelle

La majorité des cadres admettent ressentir, après leur prise de poste, un déficit de formation ou d'accompagnement de la part de leurs managers

La pénurie de profils technologiques immédiatement opérationnels empêche les entreprises florissantes de recruter suffisamment pour répondre à leur croissance et à leur projet de transition numérique

58% des projets de recrutement menés en 2022 sont jugés difficiles par les employeurs ; **82% des entreprises** ont constaté des parcours longs et complexes pour le recrutement d'un cadre (source : Pôle emploi)

78% des salariés préféreraient rejoindre une entreprise engagée pour la transition écologique

Les entreprises ont pris conscience qu'elles ne pouvaient pas réussir leur transition RSE sans transition numérique

L'analyse des données permet d'augmenter les ventes (+5 à 6% en personnalisant la page d'accueil d'un site web, + 14% du panier en magasin par un ciblage par public des campagnes Marketing...)

Le manque de sensibilisation à la cybersécurité chez les collaborateurs accroît les risques de falsification d'identité ou le vol de données personnelles

Les cyberattaques se sont multipliées suite à l'accélération de la digitalisation des entreprises (campagnes d'hameçonnage, exploitations de vulnérabilités non corrigées, exploitations d'accès distants peu ou non sécurisés...)

Le potentiel d'économie de CO₂ des technologies numériques est de 6 à 7 fois leur propre empreinte grâce à des usages tels que le télétravail, la visioconférence, la signature électronique, les bâtiments intelligents...

Et vous ?

Intéressé ?

CONTACTEZ-NOUS !

Numéric'Emploi a été retenu dans le cadre d'un appel à projet de la DREETS pour piloter et conduire une démarche globale d'accompagnement des entreprises vers des stratégies RH et des orientations majeures de transition numérique en phase avec les évolutions majeures économiques, sociétales et culturelles.

conseils.ge@numeric-emploi.org



Numéric'Emploi Grand Est est un collectif d'entreprises intersectoriel

SES MISSIONS

- Répondre aux besoins de recrutement des entreprises dans les métiers du numérique
- Conseiller les entreprises dans leurs pratiques RH
- Accompagner les personnes en recherche d'emploi ou en reconversion professionnelle vers un métier du numérique.

UNE INITIATIVE DE



EN COLLABORATION AVEC



AVEC LE SOUTIEN DE



ÉVOLUTION DES PRATIQUES RH & TRANSITION NUMÉRIQUE

Découvrez comment votre entreprise peut s'adapter et continuer à se développer même en temps de crise !

Ces dernières années, le nombre de créations d'entreprises connaît un essor record, mais certaines disparaissent aussi. Il est donc important, pour tout dirigeant d'entreprise, de se demander comment pérenniser le développement de son entreprise dans un environnement économique marqué par des changements et des fluctuations rapides.



Préparez-vous aux enjeux de demain !



Pour conforter la forte reprise économique que connaît la région au sortir de la pandémie, Numeric'Emploi accompagne les entreprises dans leur évolution et leur pérennisation.

Nous vous proposons un démarche globale d'accompagnement vers des stratégies RH et des orientations majeures de transition numérique, en phase avec les évolutions économiques, sociétales et culturelles.

L'objectif de cet accompagnement

Vous préparer aux **grandes mutations dans le monde du travail**

Vous aider à identifier et répondre aux **nouveaux besoins** de vos **salariés** pour contrer la « **grande démission** »

Vous sensibiliser aux **nouveaux modes de recrutement** pour adapter votre stratégie RH

Vous préparer aux grands enjeux de demain que sont l'**évolution des modèles économiques**, la **transition énergétique et écologique**, la **numérisation** accrue des activités et des produits/services de l'entreprise

Vous aider à renforcer la **résilience de votre Système d'Information**

Un accompagnement sur 2 axes à forts enjeux

Ressources humaines

Adapter et adopter des pratiques RH en phase avec les évolutions majeures sociétales et culturelles est essentiel pour :

- ▶ Recruter et attirer de nouveaux profils
- ▶ Faire évoluer les compétences
- ▶ Instaurer de nouvelles pratiques de management
- ▶ Fidéliser vos salariés

Nos thématiques RH

RH 1 - Attirer & Recruter

Se créer une nouvelle marque employeur

RH2 - Recruter & Former

Explorer et développer toutes les compétences

RH 3 - Manager & Accompagner

Impulser un management durable humain

Transition numérique et Système d'information

- ▶ Définir sa stratégie Entreprise X.0 à l'ère économique de la fonctionnalité et de l'usage
- ▶ Aligner son Système d'Information avec la stratégie Business et la transition numérique de son entreprise
- ▶ Assurer la résilience du Système d'Information

Nos thématiques Entreprise X.0 et numérique

- Définir sa stratégie, son modèle d'activité et sa démarche de transition numérique
- Adapter son Système d'Information :
 - l'aligner avec la stratégie Business
 - le rendre plus collaboratif
 - assurer sa résilience et sa conformité à la réglementation

Une démarche en 2 phases

Pour faire face aux nouveaux enjeux, Numeric'Emploi accompagne les entreprises en 2 phases clés préalables à la mise en place d'actions évolutives.

1. Phase de préparation et d'orientation

Dans le but d'identifier aux mieux les thématiques répondant à vos objectifs, nos experts vous accompagnent dans une phase d'audit préparatoire.

- ▶ Sensibilisation aux mutations sociétales et économiques
- ▶ Autodiagnostic
 - 1 atelier collectif RH (1 journée),
 - 1 webinaire collectif Transition numérique (1/2 journée)
- ▶ Restitution et conseils pour vos choix de thématique(s)

2. Phase de mise en œuvre

Selon la thématique choisie, Numeric'Emploi vous propose des phases d'analyse et de mise en œuvre rythmées de réflexions collectives, de sessions de travail individuel et d'échanges avec nos coaches.

Modalités

- ▶ Implication de 2 personnes (a minima RH) par entreprise
- ▶ 3 entreprises par groupe constitué pour favoriser les interactions, l'intelligence collective et le partage d'expérience(s)
- ▶ Co-financement : coût de la prestation pris en charge à 50% par une subvention de la Dreets Grand Est pour les TPE/PME



Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités

Bénéfices pour votre entreprise

- ▶ Un diagnostic RH et transition numérique / SI
- ▶ Un accompagnement de la transformation sur des sujets à forts enjeux
- ▶ Un engagement dans une démarche de progrès
- ▶ Un développement de la marque Employeur
- ▶ De nouvelles pratiques RH (recrutement, GEPP, formation...)

- ▶ Action RH planifiée sur 5 à 6 mois : 5 jours d'ateliers collectifs, 19 heures de coaching individuel, 4 heures de bilan individuel, 2 ateliers collectifs de retour(s) d'expérience(s)
- ▶ Action Transition numérique & SI planifiée sur 3 mois : 8 demi-journées d'atelier collectif, 6 heures de coaching individuel, 4 heures de bilan individuel, 1 atelier collectif de retour(s) d'expérience(s)
- ▶ Animation réalisée par des consultants régionaux experts des thématiques RH ou numériques

