

Vous employez des spécialistes du numérique ?

Vous rencontrez des difficultés de recrutement ?



Exploitez de nouvelles pistes de recrutement

en bénéficiant du dispositif



grand-est.numeric-emploi.org

Projet soutenu par :



Des formations pour les métiers en forte demande !



« La formation proposée par NEGE a fortement contribué à préparer nos nouveaux collaborateurs aux spécificités techniques des métiers de la data en apportant un socle solide de compétences. Après une 1ère expérience concluante, nous avons décidé de renouveler notre engagement et allons continuer de nous impliquer auprès de NEGE. »

Olivier CATHERIN - dirigeant Act in vision TPE spécialisée en analyse de données

« La formation Développeur Grands Systèmes organisée par NEGE en partenariat avec l'Université de Haute Alsace nous a permis de proposer des profils qualifiés à nos clients sur un marché qui connaît le plein emploi. »

Vincent ROETHINGER - Directeur d'agence PROXIAD Grand-Est

Témoignages :



Par territoire et par an :

Plus de **125** stagiaires accompagnés

Taux d'insertion de **75 % à 98 %**

Un catalogue de formation évoluant en fonction des besoins en ressources des entreprises :

• Formation Intensive Spécialisée (FIS)

Pour les besoins en recrutement à court terme de profils spécialisés.

Durée 3 à 9 mois – Prérequis : connaissances de base liées au métier et à la technologie ciblés.

Métiers principaux : Développeur d'application, Data scientist.

• Formation Générale Complémentaire (FGC)

Pour augmenter le niveau de qualification d'un professionnel demandeur d'emploi.

Durée : 1 an – Prérequis : formation initiale en informatique (Bac+2) ou expérience équivalente.

Métier : Développeur d'application.

• Formation Générale Initiale (FGI)

Pour alimenter le vivier à moyen terme avec des ressources compétentes.

Durée : 2 ans – Prérequis : forte motivation, aucune connaissance informatique nécessaire, niveau Bac (obtenu ou non) minimum.

Métier : Codeur (Dotnet, Java, PHP, outils site web, e-commerce)

La démarche :

- 1 Sélection rigoureuse des stagiaires (entretien, test)
- 2 Vérification de la progression durant l'action (coaching, formation, stage)
- 3 Suivi du recrutement post-stage, mise en relation des stagiaires disponibles avec d'autres entreprises.

► Pertinence des actions par rapport aux postes à pourvoir.

► Implication des entreprises (définition des modalités pédagogiques et du contenu des formations, stage tuteuré).

Accédez à un vivier de profils pré-qualifiés !



Alimenter
régulièrement
le vivier de
candidats.

Qualifier le niveau
d'employabilité
des demandeurs
d'emploi.



«Ce dispositif est pertinent car il nous propose des candidats sélectionnés par des professionnels de nos métiers. En 2 ans, nous avons recruté 6 consultants issus de la base de CV du dispositif et 19 consultants issus des formations NEGE (développeur, data scientist).»

Carmen BOISRAMÉ - Technology & Strategy – Directrice du pôle IT

«Pour répondre à la dynamique du marché du numérique, nous diversifions nos filières de recrutement, en intégrant des profils en reconversion ou en évolution de carrière. La démarche, menée avec NEGE, nous permet de rencontrer des candidats pertinents à qui nous proposons un emploi ou une formation suivie d'une proposition d'embauche.»

Robin HEROLD - GFI – directeur régional

Témoignages :



Par territoire et par an :

Près de **400** dossiers étudiés

Plus de **60** recrutements



Une démarche proactive qui a fait ses preuves :

1

Entretien de qualification

Un échange de 30 à 45 minutes entre un demandeur d'emploi et un spécialiste du recrutement d'une des entreprises membre de NEGE.



Une analyse générale du profil des candidats (compétences, comportement, qualification, expérience, projet professionnel).



Une évaluation du profil « métier » et du niveau d'employabilité.

2

Actions d'adaptation des compétences

Des formations ou des actions préparatoires au retour à l'emploi proposées aux candidats selon leur profil et les postes à pourvoir dans les bassins d'emploi.



Des actions élaborées avec les entreprises pour la mise à niveau des compétences des candidats.

3

Gestion du vivier de candidats

La fiche profil d'employabilité et le CV des candidats publiés dans un vivier accessible aux entreprises adhérentes par le moteur de recherche de l'extranet NEGE.



Des profils pré qualifiés pour faciliter la démarche de recrutement des entreprises.



La transformation numérique, levier majeur du développement économique et de la compétitivité des entreprises engendre un besoin important de recrutement et de développement des compétences pour les métiers du numérique.

Face à l'augmentation du déficit de spécialistes dans ce domaine, Syntec Numérique, syndicat professionnel des entreprises du secteur numérique, a mis en oeuvre le dispositif Numéric'Emploi Grand Est en collaboration avec différents partenaires et avec le soutien des institutionnels régionaux.

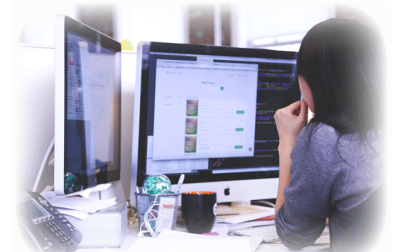
Les objectifs de l'association NEGE

- Fédérer les énergies des acteurs régionaux pour soutenir le développement des compétences et la création d'emplois.
- Comblent le déficit de ressources compétentes pour répondre aux besoins de recrutement des entreprises.
- Aider les personnes en recherche d'emploi à trouver un poste dans un métier du numérique.
- Soutenir les dispositifs d'adaptation des compétences visant à accompagner les personnes en recherche d'emploi ou en reconversion professionnelle vers un métier du numérique.

Pour toutes informations sur le dispositif NEGE et pour y adhérer, rendez-vous sur :

grand-est.numeric-emploi.org

Le secteur du numérique :



Projet
soutenu par

Fondation
de
France

